

ОАО «Система-Галс»

«УТВЕРЖДАЮ»

Президент ОАО «Система-Галс»


С.Д. Шмаков

«01» 11 2008г.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОЛИТИКА ОАО «СИСТЕМА-ГАЛС» В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

№ Пт 003-08 редакция № 1

«СОГЛАСОВАНО»:

Первый Вице-президент



И.Н. Кашеев

Вице-президент - Руководитель Комплекса финансов




А.Н. Соловьев

Вице-президент - руководитель Комплекса корпоративных коммуникаций




Г.В. Фролов

Руководитель Административного Комплекса



Е.Л. Витчак

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ


РАЗРАБОТАНА
Руководитель Административного Комплекса  Е.Л. Витчак


Сопровождается Приказом № _____ от _____
Отменяет документ(ы) нет


ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПЕРЕСМОТРА 2 года

Ограничения по доступу: Нет
Доступ предоставить:

«СОГЛАСОВАНО»:

Начальник Службы
Экономической безопасности  К.Э. Маковский

Директор Департамента
Внутреннего контроля  О.О. Белоусова

Начальник Управления системного
менеджмента  А.С. Захарова

СОДЕРЖАНИЕ

I. ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ	3
II. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
III. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	4
IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	6
V. ЦЕЛИ КСО КОМПАНИИ	6
VI. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ КСО КОМПАНИИ	7
VII. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ	8
Приложение 1 Меморандум о корпоративной социальной ответственности АФК «Система»	10
Приложение 2 Влияние составляющих качества жизни на заинтересованные стороны	12

I.

ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ

Политика ОАО «Система-Галс» (далее – Компания) в области корпоративной социальной ответственности (далее – «Политика») является базовым документом, организующим деятельность Компании и ее дочерних компаний в области корпоративной социальной ответственности (далее – КСО).

Политика является частью единой платформы КСО Корпорации (АФК «Система» и ее дочерних компаний) и определяет приоритеты и направления деятельности Компании в области КСО, а также позволяет создать механизмы отслеживания прогресса в данной области.

Миссия Компании как девелопер-инвестора в премиумных сегментах растущих рынков недвижимости - нацеленность на создание и долгосрочное наращивание стоимости для наших акционеров, инвесторов и партнеров путем реализации наиболее прибыльных девелоперских проектов инвестиционного качества в коммерческой и жилой недвижимости на наиболее перспективных рынках РФ и других стран.

Мы вносим вклад в облик городов и создаем комфортную среду для жизни и работы наших клиентов и сотрудников.

Наша цель – стать одной из 5 крупнейших по рыночной капитализации компаний недвижимости в РФ, с устойчивым финансовым положением, реализовавшая целый ряд уникальных проектов, сформировавшая набор сильных внутренних компетенций и конкурентных преимуществ и обладающая заделом проектов для дальнейшей реализации и наращивания стоимости.

Цели, которые Компания хочет достичь с помощью мероприятий и механизмов, описанных в Политике, включают: повышение эффективности системы управления и отчетности о КСО, повышение прозрачности и укрепление репутации Компании. Индикаторами достижения данных целей будут служить:

- Повышение рейтинга корпоративного управления ОАО «Система-Галс»
- Достижение целевых значений ключевых показателей (см. Раздел VII настоящей Политики).

II. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика распространяется на все структурные подразделения Компании, а также на все дочерние компании, в которых присутствие ОАО «Система-Галс» составляет 100%.

III. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Заинтересованные стороны (лица) (ЗС) – индивидуумы, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность Бизнес-направления или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности Бизнес-направления, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг.

Качество жизни – совокупность социально-экономических и иных критериев, отражающих уровень и степень достигнутого благосостояния человека в различных сферах его жизнедеятельности, как основного условия устойчивого социального развития гражданского общества и личности. Состоит из 10 составных частей:

1. Образование

- Доступность образования
- Обеспеченность населения образовательными мощностями
- Уровень квалификации выпускников учебных заведений
- Уровень квалификации преподавателей
- Уровень развития научной и методологической базы
- Состояние материальной базы учебных заведений
- Соответствие дипломов международным стандартам
- Возможность получения образования в разном возрасте, в том числе, второго высшего образования, ученых степеней

2. Занятость

- Безработица (в том числе, технологическая, структурная и скрытая)
- Институты содействия занятости

3. Экология

- Уровень экологической безопасности производств
- Энергопотребление
- Рациональное использование невозобновляемых природных ресурсов
- Состояние воздушного бассейна
- Состояние водного бассейна
- Состояние почв
- Биологическое разнообразие

4. Здоровье

- Здоровье населения
- Доступность здравоохранения
- Обеспеченность населения здравоохранительными мощностями
- Уровень квалификации медицинских работников
- Состояние материальной базы учреждений здравоохранения
- Уровень развития спортивной инфраструктуры

5. Права человека

- Соблюдение базовых гражданских прав и свобод (свобода слова, передвижения, вероисповедания и т.п.)
- Соблюдение права на объединения, в том числе профессиональные
- Соблюдение права на защиту от дискриминации по расовым, религиозным или политическим признакам

6. Доходы

- ВВП на душу населения
- Уровень доходов населения и их дифференциация
- Прожиточный минимум
- Уровень социального обеспечения
- Уровень потребления благ и услуг

7. Инфраструктура

- Обеспеченность населения мощностями инфраструктуры
- Уровень развития элементов инфраструктуры (транспорт, связь, коммунальные услуги и т.п.)
- Качество и доступность товаров и услуг

8. Безопасность

- Программы обеспечения национальной безопасности
- Уровень промышленной безопасности и условий труда
- Экологически чистая и безопасная продукция
- Физическая и имущественная безопасность граждан

9. Культура и досуг

- Уровень развития социокультурной сферы (парки, музеи, театры, кино, кружки, дома культуры, библиотеки и т.п.)
- Состояние рекреационных объектов
- Обеспеченность населения социокультурными и рекреационными мощностями
- Уровень развития духовно-религиозных объектов и организаций
- Состояние памятников истории и архитектуры

10. Жилье

- Качество
- Доступность
- Расположение

Корпоративная социальная ответственность (КСО) – последовательный вклад Компании в улучшение качества жизни через инновации при постоянном взаимодействии с ЗС.

Отчетность в области КСО (нефинансовая отчетность) – информационное отражение деятельности в области КСО Компании и ее дочерних компаний с помощью систематической внутренней и внешней отчетности по спектру вопросов, отраженных в данной

Политике и других вопросов, вызывающих интерес и озабоченность ЗС. Отчет в области КСО – документ, раскрывающий информацию о результатах деятельности ОАО «Система-Галс» и ее дочерних компаний по отношению к целям КСО за отчетный период и предназначенный для использования ключевыми группами ЗС.

Устойчивое развитие Компании – система последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на более эффективное управление рисками, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации Компании, а также на рост капитализации и конкурентоспособности.

Корпорация – ОАО АФК «Система».

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность за реализацию Политики несет Руководитель Административного комплекса.

V. ЦЕЛИ КСО КОМПАНИИ

- 5.1. Внедрение Политики в области КСО способствует упорядочению приоритетов и направлений деятельности Компании в данной области, обеспечению возможности отслеживания достижений Компании и укреплению доверия к Компании и ее репутации
- 5.2. Компания поддерживает основные принципы КСО Корпорации (АФК «Система»), внося посильный вклад в улучшение качества жизни через инновационные разработки и технологии.
- 5.3. Обеспечение устойчивого развития бизнеса и достижение стратегических целей возможно лишь при надлежащем учете интересов и ответственном поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам Компании.
- 5.4. Компания поддерживает постоянный диалог со своими заинтересованными сторонами – акционерами, инвесторами, работниками, государственными структурами, клиентами/потребителями, партнерами, общественными организациями, местными сообществами. Своевременно реагируя на возникающие у заинтересованных сторон вопросы и принимая на себя разумные обязательства перед ними, Компания способствует развитию системы управления рисками, повышению прозрачности системы управления Бизнес-направлением «Строительство и недвижимость» (далее – БН).

- 5.5. Компания, являясь активным участником Девелоперского рынка, вносит посильный вклад в **улучшение качества жизни** населения в целом и своего окружения в частности. Делая акцент на **инновационном развитии** бизнеса, Компания, как часть Корпорации, способствует росту экономики России и ее диверсификации в условиях глобальной конкуренции. Совершенствуя свои товары и услуги в областях строительства, управления и эксплуатации недвижимости, БН способствует улучшению трудовой и бытовой жизни населения, его культурному обогащению, упрочению благосостояния.
- 5.6. Кроме того, Компания реализует принцип ответственного ведения бизнеса через заботу о своих сотрудниках, снижение негативного воздействия объектов БН на окружающую среду. Свою деятельность Компания планирует и реализует таким образом, чтобы она способствовала переменам в обществе: улучшала социальный климат, содействовала повышению культурного уровня людей, снижала социальную напряженность и стимулировала развитие национального самосознания.
- 5.7. ОАО «Система-Галс» рассматривает вложения в улучшение качества жизни как долгосрочные инвестиции: ведь они не только помогают обществу двигаться вперед, но и создают основу для устойчивого развития Компании.
- 5.8. Компания определила элементы КСО как вклад в повышение качества жизни человека в следующих составных частях: занятость, экология, здоровье, права человека, доходы, инфраструктура, безопасность, культура и досуг, жильё¹
- 5.9. При определении направлений своей деятельности в области КСО Компания применяет те же критерии, что и в бизнес-проектах: программы Компании должны приносить измеримые результаты, направленные на повышение качества жизни и его составных частей.

VI. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ КСО КОМПАНИИ

- 6.1. Компания присоединяется к разработанному АФК «Система» «Меморандуму о корпоративной социальной ответственности АФК «Система» (далее – Меморандум), подписание которого является залогом реализации Политики. Решение о подписании Меморандума (*Приложение 1*) принимается Советом директоров Компании.
- 6.2. В основе Меморандума лежат следующие принципы:

¹ Описание составных частей качества жизни приведено в разделе III.

6.2.1. Принцип 1. Мы считаем, что инновации – основа для улучшения качества жизни, и стремимся к внедрению и развитию новых технологий во всех аспектах нашей деятельности.

6.2.2. Принцип 2. Мы последовательно внедряем и совершенствуем процессы управления в области корпоративной социальной ответственности и ставим по возможности измеримые цели в области нашего вклада в улучшение качества жизни.

6.2.3. Принцип 3. Мы выступаем за соблюдение и поддержку принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

6.2.4. Принцип 4. Мы поддерживаем открытый диалог с заинтересованными сторонами и считаем важным предоставлять им информацию о статусе достижения поставленных нами целей.

6.3. Для подкрепления положений Меморандума и обеспечения их реализации ОАО «Система-Галс» придерживается принципов КСО в отношении основных групп заинтересованных сторон, представленных в *Приложении 2*.

VII. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

7.1. Наиболее важной частью Политики является механизм ее реализации, направленный на постоянное совершенствование системы управления и отчетности в области КСО Компании. Политика реализуется в 4 этапа (также см. схему ниже):

7.2. Этап 1. Планирование:

7.2.1. После утверждения Политики Советом директоров ОАО АФК «Система», Совет директоров ОАО «Система-Галс» принимает решение о подписании Меморандума. Далее в Компании назначаются кураторы по вопросам КСО, ответственные за координацию всех действий в данной области;

7.2.2. С целью оценки прогресса по приоритетам КСО (*Приложение 2*) определяются ключевые показатели для каждого из приоритетов. Результатом данного процесса является список ключевых показателей Компании и дочерних компаний, утвержденный на всех уровнях;

7.2.3. В начале периода планирования для каждого из ключевых показателей назначаются целевые значения являющиеся основой для ключевых показателей Компании;

7.2.4. После определения целевых значений ключевых показателей разрабатываются детальные планы действий по достижению своих ключевых показателей.

7.3. Этап 2. Реализация:

7.3.1. С целью достижения ключевых показателей Компания реализует мероприятия по утвержденным планам действий.

7.4. Этап 3. Мониторинг и отчетность:

7.4.1. Дочерние компании на ежегодной основе предоставляют сведения по ключевым показателям в ОАО «Система-Галс». Компания консолидирует полученную информацию с показателями ОАО «Система-Галс» и на основе собранной информации ежегодно готовит публичный Отчет в области КСО и направляет проект Отчета в АФК. Совместно с АФК «Система» определяется, какая информация и какие данные могут быть отражены в публичном отчете Компании, а какие в общем отчете АФК «Система» для исключения полного дублирования информации;

7.4.2. Завершающим шагом на этапе мониторинга и отчетности является сбор обратной связи по отчету как с целью улучшения качества раскрытия информации, так и с целью корректировки самих приоритетов КСО.

7.5. Этап 4. Анализ:

7.5.1. По завершении отчетного периода ОАО «Система-Галс» и дочерние компании производят оценку эффективности реализованных мероприятий. В качестве критериев эффективности используются установленные на этапе планирования целевые значения ключевых показателей, а также результаты анализа обратной связи по отчету

7.5.2. На основании полученных результатов оценивается актуальность и полнота Политики ОАО «Система-Галс» в области КСО. В рамках данной оценки обсуждается необходимость пересмотра направлений деятельности в области КСО на будущий год или корректировки значений целевых показателей.

Приложение 1

Меморандум о корпоративной социальной ответственности АФК
«Система»

АФК «Система» в целом и компании, входящие в ее состав,

- **приветствуя** начинания российского бизнеса в области внедрения принципов корпоративной социальной ответственности в деятельность компаний,
- **учитывая** актуальность данного вопроса для бизнеса, общества и государства,
- **стремясь** соответствовать общемировым стандартам ответственного ведения бизнеса, **обязуются** в своей деятельности следовать следующим принципам:

Принцип 1. Мы считаем, что инновации – основа для улучшения качества жизни, и стремимся к внедрению и развитию новых технологий во всех аспектах нашей деятельности.

В основе корпоративной социальной ответственности компаний, входящих в АФК «Система», лежит концепция улучшения качества жизни. Следуя инновационным подходам и ведущей практике в области управления и внедряя передовые технологии в производстве товаров и услуг, мы стремимся вносить посильный вклад в улучшение качества жизни людей, на которых влияет или может повлиять наша деятельность.

Принцип 2. Мы последовательно внедряем и совершенствуем процессы управления в области корпоративной социальной ответственности и ставим по возможности измеримые цели в области нашего вклада в улучшение качества жизни.

Компании, входящие в АФК «Система», стремятся к освоению передовых технологий управления в области корпоративной социальной ответственности и отслеживают эффективность соответствующих управленческих процессов. Опираясь на приоритеты, сформулированные в Политике АФК «Система» в области корпоративной социальной ответственности, мы ставим измеримые цели в данной области и реализуем программы, направленные на улучшение качества жизни.

Принцип 3. Мы выступаем за соблюдение и поддержку принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Компании, входящие в состав АФК «Система», в своей деятельности следуют принципам Глобального договора ООН, а именно:

- не нарушают прав человека, не препятствуют свободе объединения работников и заключению коллективных договоров;
- выступают за ликвидацию принудительного труда и искоренение детского труда, а также против дискриминации по половым, расовым, религиозным и другим признакам;
- ответственно подходят к экологическим вопросам и содействуют развитию и распространению экологически безопасных технологий;
- противостоят всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Принцип 4. Мы поддерживаем открытый диалог с заинтересованными сторонами и считаем важным предоставлять им информацию о статусе достижения поставленных нами целей.

Компании, входящие в состав АФК «Система», осознают важность систематизированного процесса коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, включая органы государственной власти, сотрудников, инвесторов, акционеров, партнеров по бизнесу, экспертные сообщества, общественные организации, местные сообщества и средства массовой информации. С целью обеспечения непрерывного диалога мы осуществляем постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами и регулярно отчитываемся о результатах нашей деятельности. Мы также учитываем мнения заинтересованных сторон при принятии решений.

Настоящий Меморандум будет применимым с момента подписания.

ОАО «Система-Галс»

Приложение 2

Влияние составляющих качества жизни на заинтересованные стороны

Составные части вклада в улучшение качества жизни/ Приоритеты КСО	Акционеры	Инвесторы	Работники	Госструктуры	Клиенты/ потребители	Партнеры	Общественные организации	Местные сообщества
<p>Занятость Создание конкурентоспособных с точки зрения заработной платы рабочих мест с учетом отраслевой и региональной специфики</p> <p>Применение принципа найма местного населения в филиалах и региональных представительств компаний</p>	Конкурентоспособные рабочие места обеспечивают прибыль за счет привлечения наиболее высокопрофессионального персонала		Обеспечение рабочими местами, достойной заработной платой, способной обеспечить работника и его семью	Соответствие основным принципам госполитики в области занятости населения. Обеспечение государства своевременными и в полном объеме налогами	Применение высококвалифицированной рабочей силы за счет конкурентной заработной платы позволяет производить высококачественные товары и услуги	Продвижение бренда работодателя путем развития внешнего и внутреннего поля привлекательности	Лояльность в отношении персонала, позитивный настрой населения	Применение принципа найма местного населения в регионах присутствия – занятость местного населения
<p>Экология Внедрение системы экологического менеджмента, ее сертификация. Использование</p>	Совершенствование систем экологического контроля способствует улучшению окружающей	Совершенствование систем экологического контроля способствует улучшению окружающей среды	Совершенствование систем экологического контроля способствует улучшению окружающей среды	Внедрение системы экологического менеджмента соответствует политике государства в области экологии и	Совершенствование систем экологического контроля способствует укреплению бренда Компании	Совершенствование систем экологического контроля способствует укреплению бренда Компании	Улучшение экологии непосредственно в регионе деятельности Компании	Совершенствование систем экологического контроля способствует улучшению окружающей

ОАО «Система-Галс»

Составные части вклада в улучшение качества жизни/ Приоритеты КСО	Акционеры	Инвесторы	Работники	Госструктуры	Клиенты/ потребители	Партнеры	Общественные организации	Местные сообщества
программ оценки экологических рисков и воздействий производств на окружающую среду (снижение электромагнитного излучения, энергосбережение, ресурсосбережение и т.п.) Совершенствование систем экологического контроля.	среды и напрямую влияет на каждого конкретного человека. Совершенствование системы экологического менеджмента является одним из инструментов, позволяющих уменьшить риски штрафных санкций и сохранить прибыль.	и напрямую влияет на каждого конкретного человека.	и напрямую влияет на каждого конкретного человека. Экологический чистые технологии, постоянный контроль качества уменьшает риски профессиональных заболеваний работников.	охраны окружающей среды				среды и напрямую влияет на каждого конкретного человека. Улучшение экологии непосредственно в регионе деятельности Компании
Здоровье Совершенствование систем добровольного медицинского страхования и других элементов социального пакета, направленных на улучшение физического состояния сотрудников и членов их семей Внедрение	Уменьшает трудовые потери, увеличивает производительность труда, увеличивает прибыль		Забота о здоровье сотрудников и членов их семей	Уменьшает затраты на пособия по больничным листам.	Здоровье работников и членов их семей через программы ДМС положительно влияют на имидж Компании	Здоровье работников и членов их семей через программы ДМС положительно влияют на имидж Компании	Здоровье работников и членов их семей через программы ДМС положительно влияют на общественную жизнь региона присутствия Компании.	Забота о здоровье работников – забота о здоровье местного населения. Программы ДМС для родственников обеспечивают здоровье не только работника, но и его семьи. Организация спортивно-

ОАО «Система-Галс»

Составные части вклада в улучшение качества жизни/ Приоритеты КСО	Акционеры	Инвесторы	Работники	Госструктуры	Клиенты/ потребители	Партнеры	Общественные организации	Местные сообщества
современных принципов охраны здоровья на рабочем месте Организация спортивно-массовых мероприятий для работников								массовых мероприятий для работников – вовлечение окружения.
Права человека Соблюдение положений Кодекса корпоративного поведения. Внедрение систем: - контроля его соблюдения; - механизмов обращения сотрудников по соответствующим вопросам; - систем обучения сотрудников в сфере бизнес-этики	Минимизация рисков судебных тяжб, жалоб приводит к минимизации затрат на это, а значит к увеличению прибыли		Устойчивый моральный и психологический климат, чувство защищенности, справедливости.	Отсутствие жалоб и положительный имидж публичной Компании на международном рынке положительно сказывается в том числе и на имидже страны	Поддержка положительного имиджа Компании	Имидж Компании как добросовестного партнера.	Отсутствие жалоб	Положительный моральный климат региона присутствия
Доходы Постоянное совершенствование систем материального стимулирования и	Повышение производительности труда как следствие грамотной системы		Прямое повышение доходов работника	Повышение отчислений в доход государству				Повышение благосостояния жителей регионов присутствия Компании

ОАО «Система-Галс»

Составные части вклада в улучшение качества жизни/ Приоритеты КСО	Акционеры	Инвесторы	Работники	Госструктуры	Клиенты/ потребители	Партнеры	Общественные организации	Местные сообщества
компенсационных планов для сотрудников	мотивации – повышение прибыли							
Инфраструктура Развитие инфраструктуры на территории присутствия	Так как это в том числе и прямой бизнес Компании более широкое развитие инфраструктуры – дополнительные доходы		Как непосредственные пользователи инфраструктуры регионов присутствия	Сокращение госзатрат на развитие инфраструктуры	Как непосредственные пользователи инфраструктуры регионов присутствия	Как непосредственные пользователи инфраструктуры регионов присутствия	Как непосредственные пользователи инфраструктуры регионов присутствия	Как непосредственные пользователи инфраструктуры регионов присутствия
Безопасность Совершенствование системы управления техникой безопасности, внедрение и сертификация системы менеджмента охраны труда и безопасности здоровья. Совершенствование/внедрение программ страхования жизни сотрудников	Минимизация рисков производственного травматизма – экономия затрат Минимизация рисков технической неисправности – минимизация затрат на устранение		Забота о здоровье работников	Минимизация расходов на пособия по потери трудоспособности Повышение качества возводимых объектов, в том числе и для госнужд	Повышение качества возводимых объектов	Повышение качества возводимых объектов	Повышение качества возводимых объектов	Повышение качества возводимых объектов
Культура и досуг Культурное	Развитие меценатства	Развитие меценатства	Обеспечение культурного досуга	Поддержка памятников	Возможность проведения	Возможность проведения	Поддержка памятников	Поддержка памятников

ОАО «Система-Галс»

Составные части вклада в улучшение качества жизни/ Приоритеты КСО	Акционеры	Инвесторы	Работники	Госструктуры	Клиенты/ потребители	Партнеры	Общественные организации	Местные сообщества
развитие городов, поддержка социально значимых объектов архитектуры, имеющих высокую историческую ценность Проведение мероприятий по поддержанию корпоративной культуры и организации досуга сотрудников			работников	архитектуры, минимизация затрат государства	культурного досуга в поддерживаемых объектах	культурного досуга в поддерживаемых объектах	архитектуры в регионах присутствия Компании	архитектуры в регионах присутствия Компании Обеспечение культурного досуга местного населения – работников Компании
Жилье Повышение качества возводимых объектов, сертификация систем менеджмента качества. Повышение доступности жилья (в т.ч. участие в проектах по строительству муниципального жилья)	Возможность приобретения жилья премиум – класса по индивидуальным проектам, обеспечение качественного обслуживания жилого фонда	Возможность приобретения жилья премиум – класса по индивидуальным проектам, обеспечение качественного обслуживания жилого фонда	Увеличения количества построенных объектов - возможности приобретения жилья	Строительство муниципального жилья – поддержка госпрограммы	Повышение качества строительства и эксплуатации жилого фонда – повышение имиджа работодателя	Повышение качества строительства и эксплуатации жилого фонда – повышение имиджа работодателя	Способствует решению жилищного вопроса в регионах присутствия, снимает напряженность среди местного населения	Способствует решению жилищного вопроса в регионах присутствия, обеспечение граждан муниципальным жильем